

In esecuzione della Delibera del Direttore Generale n. 583... del 23.3.2018 è bandito

## Avviso

Per l'individuazione di **n. 3** dipendenti della ASL di Lecce interessati a frequentare il Master Universitario di I livello in: **MANAGEMENT E ORGANIZZAZIONE DELLE CURE PRIMARIE (MOCUP) A.A. 2017-2018 organizzato dalla Università LUM Jean Monnet – School of Management.**

Possono presentare domanda i Dipendenti della ASL in possesso dei seguenti requisiti:

- A) Titolari di rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato
- B1) Inquadramento contrattuale come Dirigente:
  - Area Medica: Dirigente Medico Chirurgo
  - Area Sanitaria, Amministrativa, Professionale
- oppure
- B2) Possesso di Laurea Magistrale/Specialistica in una delle Professioni Sanitarie , o Laurea Magistrale/Specialistica in area Sociale, Economica o Giuridica, ed attuale Livello contrattuale di inquadramento almeno C
- C) Non aver goduto negli ultimi 5 anni di contributi da parte della ASL, pari o superiori a €1500, per la frequenza di Master o Corsi di formazione

La ASL di impegna a versare la somma di € 4500 per ciascuno dei 3 dipendenti selezionati, mentre la somma di € 500 rimarrà a carico di ciascun partecipante. Per la partecipazione alle attività didattiche dovranno essere utilizzati gli istituti contrattuali vigenti per ciascun dipendente; la frequenza non potrà comunque comportare per la ASL ulteriori spese ad alcun titolo. Il Dipendente ammesso si impegna a portare a termine il Master con il conseguimento del titolo.

In caso di domande valide superiori ai posti messi a disposizione saranno utilizzati i seguenti criteri di selezione:

- 1) Un dipendente per ciascuna delle tre aree contrattuali del personale dipendente (un Dirigente Medico, un Dirigente Sanitario/Amministrativo/Professionale, un dipendente del Comparto)
- 2) Nel caso dei dipendenti del Comparto sarà preferito il Livello di inquadramento giuridico più alto attualmente rivestito nella ASL (Ds, D, C);
- 3) A parità degli altri requisiti sarà individuato il dipendente più giovane

Il dipendente che parteciperà al Master dichiara di essere a conoscenza di quanto previsto dall'art. 22 del CCNL del 03/11/2005 (dirigenza) e dell'art. 21 CCNL del 19/04/2004 (comparto), qui espressamente richiamati.

### **Art. 22 - Disciplina transitoria della mobilità CCNL 03/11/2005 (Dirigenza)**

*1. Il dirigente ammesso a particolari corsi di formazione o di aggiornamento previamente individuati (quali ad esempio corsi post - universitari, di specializzazione, di management e master) a seguito dei relativi piani di investimento dell'azienda o ente anche nell'ambito dell'ECM deve impegnarsi a non accedere alla mobilità volontaria di cui all'art. 20 del CCNL 8 giugno 2000 se non siano trascorsi due anni dal termine della formazione.*



**ASL LECCE**

SERVIZIO SANITARIO DELLA PUGLIA

Direzione Generale

**Art. 21 – Mobilità CCNL 19/04/2004 (Comparto)**

*1. Il personale ammesso a particolari corsi di formazione o di aggiornamento quali ad esempio corsi post-universitari, di specializzazione di management e master) a seguito dei relativi piani di investimento dell'azienda o ente deve impegnarsi a non accedere alla mobilità volontaria di cui all'art.19 del CCNL integrativo del 20 settembre 2001 se non siano trascorsi 2 anni dal termine della formazione.*

Le domande, **unitamente alla copia di un documento di riconoscimento**, dovranno pervenire alle postazioni Aziendali del Protocollo Informatico, **esclusivamente sul modello allegato** al presente Avviso entro il *11.4.2018*.

La Direzione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, per legittimi ed insindacabili motivi, senza l'obbligo di comunicarlo e senza che i concorrenti possano accampare pretese o diritti di sorta.



**Il Direttore Generale  
Dott. Ottavio Narracci**



**ALLEGATO B**

**Al Direttore Generale  
ASL Lecce**

**Oggetto: Domanda Partecipazione Avviso Master I Livello**

Il/La Sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a il \_\_\_\_\_

CF \_\_\_\_\_, email \_\_\_\_\_

Tel \_\_\_\_\_

Presa visione della Delibera del Direttore Generale n..... del ..... e del relativo Avviso

**Chiede**

di partecipare alla selezione per l'individuazione di n 3 dipendenti interessati all'iscrizione **al Master Universitario di I livello in MANAGEMENT E ORGANIZZAZIONE DELLE CURE PRIMARIE (MOCUP) A.A. 2017-2018 organizzato dalla Università LUM Jean Monnet – School of Management.**

A tal fine dichiara:

- di essere dipendente a tempo indeterminato della ASL di Lecce con la qualifica di

- presso l'UO di \_\_\_\_\_

(barrare la casella interessata)

Dirigente Medico

Dirigente Sanitario/Professionale/Amministrativo

Dipendente del Comparto inquadrato come (Ds, D, C) \_\_\_\_\_

- e di essere in possesso di Laurea Magistrale/Specialistica (Area Professioni Sanitarie, Sociale, Giuridica, Economica) in \_\_\_\_\_ conseguita presso l'Università di \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_;

-di non aver goduto negli ultimi 5 anni di contributi da parte della ASL, pari o superiori a €1500,00 per la frequenza di Master o Corsi di formazione;

-non avere procedimenti disciplinari in corso.

-non aver subito sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura scritta, nel biennio antecedente la data di pubblicazione del presente Avviso.

Le precedenti dichiarazioni sono rese ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 445/2000 consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità.

Le notizie relative al presente avviso saranno pubblicate sull'albo pretorio del sito web della ASL di Lecce e le comunicazioni personali inviate all'indirizzo email sopra dichiarato.

**(N.B. A pena di esclusione la presente dichiarazione deve essere prodotta unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità del sottoscrittore, ai sensi dell'art. 38 D.P.R. n. 445/2000)**

Data \_\_\_\_\_ Firma del Richiedente \_\_\_\_\_

**ALLEGATO C**

<b>Programma Master Universitario di I livello in MANAGEMENT E ORGANIZZAZIONE DELLE CURE PRIMARIE (MOGUP) A.A. 2017-2018</b>			
	<b>Ore</b>	<b>Totale ore modulo</b>	
<b>Normativa e regolamentazione del sistema sanitario</b>	Azienda sanitaria, comunità, territorio	6	<b>84</b>
	Evoluzione del SS e la sua federalizzazione	6	
	Il sistema sanitario: aspetti istituzionali e normativi	6	
	La responsabilità medica	12	
	La tutela dei dati personali nella Sanità	6	
	Sicurezza sui luoghi di lavoro	12	
	Appropriatezza e strumenti di misura. La legislazione: dalle linee guida ai LEA	12	
	Le centrali uniche di acquisto e il nuovo Codice degli Appalti	12	
	La legge Gelli	6	
	Evoluzione delle cure primarie e organizzazione delle aziende sanitarie	5	
<b>Planificazione e marketing delle aziende sanitarie</b>	Le politiche sanitarie. L'accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie	12	<b>48</b>
	La Balance Scorecard nelle Aziende Sanitarie, la pianificazione Sanitaria e la misurazione in Ospedale	12	
	La normativa contrattuale	12	
	Il Marketing delle aziende sanitarie e le necessità del cambiamento, comunicazione e tecniche di conduzione di gruppo	12	
<b>Lean Organization e HRM in sanità</b>	Lean Organization in sanità	12	<b>42</b>
	Strumenti e modelli di implementazione Lean in sanità	12	
	Analisi della figura del leader, concetto di leadership, necessità del commitment, il problem solving per affrontare le situazioni di urgenza	6	
	Strumenti e tecniche per il miglioramento del clima organizzativo, benessere organizzativo, empowerment	6	

SEDE:

Ex Convento dei Teatini - I piano  
Via Regina Isabella, 3  
Lecce

Sito WEB per informazioni sul Master :

<http://management.lum.it/>

**ALLEGATO C**

	Processi di team building, verifica delle capacità individuali e delle attitudini al comando, capacità di gestione dell'ansia e dello stress da management	6	
<i>Risk management e rischio nel territorio</i>	Il Risk Management in sanità: aree critiche, infezioni ospedaliere e strumenti operativi, elaborare la mappa del rischio, responsabilità professionale e rischio sanitario, Consenso informato	6	24
	La gestione del Rischio clinico: Il nuovo approccio culturale, il CRM.	6	
	Audit Clinico: strumenti e metodologie nella gestione del rischio clinico in ambito territoriale.	6	
	La figura del Patient Safety Manager	6	
	Sistema delle cure territoriali nella programmazione della Regione Puglia	6	42
	Il modello Hub e Spoke: interventi e declinazioni operative sul territorio	6	
	Medicina di famiglia e pediatria di libera scelta aspetti normativi e gestionali	12	
	L'assistenza domiciliare	6	
	Evoluzione della professione infermieristica nelle cure primarie, dall'assistenza ospedaliera a quella territoriale: modelli organizzativi a confronto	6	
	L'infermiere di famiglia/ comunità con "speciale interesse" nei confronti del Nurse Specialist, aggregazioni funzionali e forme associative complesse	6	
<i>Professioni sanitarie a supporto del Chronic Care Model</i>	Modelli organizzativi a supporto delle cure primarie	6	48
	Strumenti e Metodi di valutazione del paziente nelle Cure Primarie	6	
	La presa in carico e la gestione del paziente. Psicologia sociale	12	
	Sociologia del Processi, Medicina interna: attività clinico-assistenziali all'anziano, al disabile e alle persone con patologie croniche.	12	
	Igiene generale e applicata: medicina di comunità, preventiva, riabilitativa e sociale	12	

ALLEGATO C

<b>Metodologie e strumenti di corretta gestione pe ril paziente e a famiglia:counselling e coaching per l'empowerment</b>	L'integrazione socio-sanitaria	6	<b>72</b>
	Psicologia clinica: sistema familiare, analisi del profilo psicologico di una famiglia, dinamiche relazionali.	6	
	Medicina interna: attività clinico-assistenziali nei vari problemi di salute e nelle varie fasi della vita	12	
	Responsabilità etico-giuridiche; medicina di famiglia e organizzazione dei servizi territoriali	12	
	Scienze infermieristiche: tecniche di counselling, ruolo del care giver e della famiglia nel processo di cura, modelli di family nursing	12	
	L'empowerment del paziente per l'aderenza alla terapia. Psicologia dei processi lavorativi.	12	
	L'assistenza farmaceutica a servizio del territorio	5	
	Strumenti organizzativi e di gestione dell'assistenza territoriale: la PUA – porta unica di accesso	6	

360